

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

VERSLAG VERGADERING COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

25 januari 2022, 13u30 via Zoom

Aanwezig:

<u>Afvaardiging van de overheid:</u>	Francis Stijnen
<u>Techniekers van de overheid:</u>	Bart Smets, adviseur P&O Dirk Verhelst, manager P&O
<u>Arbeidsgeneesheer:</u>	dr. Patrick Claes
<u>Preventieadviseur:</u>	Jo Lemmens
<u>Afvaardiging ACV Openbare Diensten</u>	Iris Loots Lorenzo Pagliaro Gert Dierckx Filip Daniëls
<u>Afvaardiging ACOD:</u>	
<u>Afvaardiging scholengemeenschap</u>	Piet Steeman
<u>Afvaardiging SAMWD+SASK:</u>	Wim Plas
<u>Afvaardiging Wollewei:</u>	Leen Baaten
<u>Afvaardiging vzw Kinderopvang:</u>	
<u>Verontschuldigd:</u>	Paul Van Miert, burgemeester – voorzitter Filip Buijs, algemeen directeur Evie Van Herck, secretaris CPBW Kristoff Wouters, directeur FM

1. Verslag voorgaande vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

2. Periodiek verslag interne preventiedienst

Het verslag kan je vinden als bijlage.

Toekomstige verslaggeving zal gebeuren in de layout van de nieuwe digitale toepassing.

3. Coronamaatregelen

Maximaal telewerk en digitaal overleg

Zeker nu is het van belang om maximaal te blijven inzetten op telewerk en digitaal overleg. Wie van thuis uit kan werken, mag nog steeds 1 dag per week naar kantoor komen. Deze dag kan gebruikt worden bv. in functie van het psychosociale welzijn.

Registratie telewerk

We zijn nog steeds verplicht om te rapporteren over het telewerk in onze organisatie. Hiervoor gebruiken we de code THUIS Thuiswerk bij de afwezigheden in Prime time.. De code THUIS –

Thuiswerk geeft geen inzicht in gepresteerde uren, elke werkdag geven de medewerkers nog hun start- en eindtijden in.

Attest

Bij een inspectie is het belangrijk dat elke aanwezige medewerker een bewijs kan voorleggen dat de aanwezigheid op de werkvloer rechtvaardigt. Dit attest kun je vinden via onderstaande link. Het attest wordt vervolgens afgedrukt en de medewerker vult zijn of haar naam in. Elke medewerker op de werkvloer moet dit attest bij zich hebben.

Nieuw: richtlijn bij risicocontacten

De versoepeling van het quarantaine- en testbeleid door het Overlegcomité ging gepaard met meer inzetten op zelftesten. Ook FFP2-maskers worden in bepaalde situaties aanbevolen. Op basis van het advies van onze arbeidsgeneesheer en preventieadviseur zullen zelftesten en FFP2-maskers ook in onze organisatie verstrekt worden om medewerkers sneller uit quarantaine te halen of om een vermoeden van besmetting op te sporen.

Hieronder de vuistregels.

- Bij een hoogrisicocontact:

Ben je minder dan 5 maanden geleden gevaccineerd? Je draagt een FFP2-masker gedurende 10 dagen na het contact. Op dag 5 neem je een zelftest af.

Ben je langer dan 5 maanden geleden gevaccineerd? Je moet 7 dagen in quarantaine. Vanaf dag 4 kan de quarantaine beëindigd worden met negatieve zelftesten op dag 4 tot en met dag 7. Je draagt een FFP2-masker gedurende 10 dagen na het contact.

Ben je niet gevaccineerd? Je moet 10 dagen in quarantaine. Vanaf dag 7 kan de quarantaine beëindigd worden met negatieve zelftesten op dag 7 tot en met dag 10. Je draagt een FFP2-masker gedurende 10 dagen na het contact.

- Bij een laagrisicocontact:

Maak je je zorgen omwille van een contact met een besmet persoon dan bespreek je dit met je leidinggevende. Er kan dan afgesproken worden om toch bijkomende maatregelen te nemen. In dat geval neem je een zelftest af op dag 3 en dag 5 na het contact. Je draagt een FFP2-masker gedurende 10 dagen na het contact.

Belangrijk hierbij:

- De zelftesten en FFP2-maskers worden enkel verstrekt aan medewerkers die omwille van de aard van hun werk aanwezig moeten zijn op de werkvloer.
- Niemand is verplicht tot het afnemen van een zelftest of het meedelen van het resultaat.
- Via contacttracing verneem je of er sprake is van een hoogrisicocontact met een besmet persoon. Je krijgt hierover een mail van de contacttraccer die eventueel een quarantaineattest bevat.
- Het advies bij een laagrisicocontact met een besmet persoon geldt wanneer je gezien de omstandigheden van het contact toch ongerust bent over je eigen gezondheid. Je hebt bijvoorbeeld de hele week in dezelfde ruimte gewerkt met een besmet persoon. Er was strikt genomen geen hoogrisicocontact maar je maakt je toch zorgen. Bespreek dit met de leidinggevende. Hij of zij kan beslissen om bijkomende maatregelen te nemen zoals het dragen van een FFP2-masker en zelftesten op dag 3 en 5 na het contact.

Mondneusmaskers

De huidige aanbeveling rond het dragen van mondneusmaskers is voldoende om onze medewerkers op de werkvloer te beschermen.

Toch zijn er situaties waarbij we extra voorzichtig willen zijn. In deze gevallen worden FFP2-maskers aangeboden.

- De FFP2-maskers worden ingezet als een aanvullende preventiemaatregel na een hoog- of laagrisicocontact. Zie eerder.

- Daarnaast wordt het FFP2-masker aangeboden aan medewerkers die zich in minder gecontroleerde omstandigheden bevinden zoals bijvoorbeeld bij het afleggen van een huisbezoek. Ook bij langdurige gesprekken in een gesprekslokaal is het dragen van een FFP2-masker aanbevolen.

Wanneer de omgeving gecontroleerd is (heldere afspraken naar collega's en bezoekers over mondneusmaskers, afstand houden, ontsmetten, goede ventilatie, plexi- - scheidingswanden, ...) volstaat het chirurgisch mondneusmasker.

Angst voor besmetting op de werkvloer?

Niet iedereen heeft de mogelijkheid tot telewerk. Het versoepelde quarantaine en testbeleid zorgt bij sommige medewerkers begrijpelijk voor angst voor besmetting. Naast de basismaatregelen (afstand houden, ontsmetten, mondmasker) nemen we met de zelftesten en FFP2-maskers nog extra maatregelen om onze medewerkers te beschermen.

Sowieso is het aanbevolen om met een angstige medewerker in gesprek te gaan. Hiervoor kan de leidinggevende gebruik maken van de leidraad 'een gesprek met een emotionele medewerker'. Dit document kan men raadplegen via intranet. Wil de leidinggevende nog meer handvaten bij dit gesprek dan kan hij of zij contact opnemen met je businesspartner HR.

Dienstvrijstelling voor vaccinatie en boosterprik

Sommige medewerkers zijn nog niet gevaccineerd of kregen nog geen boosterprik. Gaat een medewerker een vaccin halen tijdens de werkuren? Dan kan hij of zij hiervoor dienstvrijstelling krijgen. Kan de prik gepland worden buiten de werktijd, dan hoeft men uiteraard niets in te geven.

Ziekteattest

Het college van burgemeester en schepenen besliste om vanaf 26 november 2021 een ziekteattest niet langer nodig te achten voor een periode van maximum tien kalenderdagen. Dit om de huisartsen te ontlasten. Voor langere ziekteperiodes blijft een doktersattest wel nodig. Het college besliste om deze maatregel aan te houden tot het dit weer zou stopzetten. Het voorstel aan het managementteam is om - gezien de piek in de vijfde golf pas begin februari verwacht wordt - deze maatregel nog van kracht te laten tot en met 28 februari 2022 (begin krokusvakantie).

Het CPBW geeft positief advies bij deze maatregelen.

3.Varia

Wim Plas: Over het afsluiten van de poort is een offerte gevraagd door FM.

Lorenzo Pagliaro: Vraag naar een maatregelen om het comfort tijdens het onkruidbranden te vergroten. De preventieadviseur bekijkt de mogelijkheden van stof- en geurmaskers en koppelt dit terug.

Datum en plaats volgende vergadering

Dinsdag 22 februari 2022 om 13u30 – afhankelijk van de agendapunten en de coronamaatregelen fysiek of digitaal. Het is dan CPBW Welzijn.

Bart Smets

Francis Stijnen

Vervangend secretaris

Voorzitter