

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

VERSLAG VERGADERING COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

28 maart 2023, 13u30 Madelon Europeion

Aanwezig:

<u>Afvaardiging van de overheid:</u>	Francis Stijnen - voorzitter
<u>Techniekers van de overheid:</u>	Kristof Wouters, directeur FM Dieter Lauwers, HR Evie Van Herck, secretaris CPBW
<u>Arbeidsgeneesheer:</u>	
<u>Preventieadviseur:</u>	Jo Lemmens
<u>Afvaardiging ACV Openbare Diensten</u>	Gert Dierckx Bart Proost Lorenzo Pagliaro
<u>Afvaardiging ACOD:</u>	
<u>Afvaardiging scholengemeenschap:</u>	
<u>Afvaardiging SAMWD+SASK:</u>	Wim Plas
<u>Afvaardiging Wollewei:</u>	Leen Baaten
<u>Afvaardiging vzw Kinderopvang:</u>	
<u>Verontschuldigd:</u>	Paul Van Miert, burgemeester – voorzitter Jan Dreesen dr. Patrick Claes Piet Steeman Filip Daniëls Carlos Arnesano Hild Peeters, vzw Kinderopvang

1. Periodiek verslag

- Vakbekwaamheid chauffeurs technische diensten niet langer een federale maar een Vlaamse bevoegdheid. Er is nog geen interpretatie van de wetgeving door de bevoegde Vlaamse dienst. Marijke won advies in bij de juridische dienst van IOK en federale politie: blijkt niet nodig. Vakbond vraagt wie betaalt indien men toch een PV krijgt. Advies meenemen en tonen aan politie.

- Dakwerken Wollawei: de geplande werken hebben impact op de werking. Kristoff Wouters bekijkt wat de stavaza is van het dossier.
- Wollawei: elektriciteitsstoring op de zolder door waterinsijpeling. Slotjes gezet op de zekering waardoor er nu geen licht is.
- PBM: persoonlijke beschermingsmiddelen – zie verder.
- Elektronische sigaret: zelfde rookverbod geldt.
- Covid 19: indien positief 7 dagen in isolatie, terug starten met mondkapen.
- SBT Parkwijk – advies inrichting buitenruimte als speelplein: ook beschikbaar voor Parkwijk, niet enkel voor de school.
- SBT Parkwijk: geluidsmetingen in de kleuterklasjes. Advies hieromtrent moet nog opgemaakt worden door preventieadviseur. Geplande werken voor lichtarmaturen combineren met schermen om geluid te dempen.

2. Opvolging jaargetieplan (ovb) – geen punten te bespreken

3. Dragen van korte broeken in stadsbedrijven voor technische medewerkers

Marijke S'heeren geeft een toelichting bij het voorstel – zie bijlage

De preventieadviseur wijst er op dat bij het ter beschikking stellen van kledij, rekening moet worden gehouden met verschillende veiligheidsaspecten. Uit rondvraag bij omliggende gemeenten o.m. Herentals blijkt dat de opdrachten waarbij men een korte broek kan dragen dezelfde zijn. Geen opmerkingen vanwege de personeelsdienst inzake verzekering arbeidsongevallen.

Na overleg met de diensthoofden van de technische teams werd een voorstel gedaan voor cabinepersoneel van vrachtwagens maar hiermee gingen de diensthoofden niet akkoord.

Voorstel om een proefproject te doen waarbij de kledij – korte broek of niet – wordt afgestemd op de uit te voeren taken. De vakbonden gaan akkoord met het voorstel. De verantwoordelijkheid ligt bij de werknemers maar wel opvolging door de werkleiders met het oog op evaluatie na de zomer. Ook de optie van zomerbroeken is bekeken. Budgetair ok.

De preventieadviseur vraagt om het risico duidelijk naar voor brengen: wanneer kan een korte broek gedragen worden en wanneer niet. Benadrukken dat niet zomaar kan gekozen worden maar dat de taken bepalen of een korte broek kan gedragen worden of niet.

Vragen:

Vakbond: kan er – op korte termijn – een lijst gemaakt worden met een opsomming van de risico's met een toelichting erbij?

Marijke S'heeren bezorgt een takenlijst per team aan de preventieadviseur.

De voorzitter stelt voor om de taken te bundelen waarbij een korte broek kan gedragen worden en het effect te meten op de efficiëntie. Daarnaast vraagt hij om duidelijk te communiceren dat het gaat om een proefproject.

Marijke 'Sheeren brengt het voorstel naar het college van burgemeester en schepenen.

4. Procedure aanvragen aangepaste PBM's

Marijke S'heeren en Kristoff Wouters lichten de nota toe.

Tot de aangepaste **P**ersoonlijke **B**eschermings**M**iddelen (PBM's) behoren: aangepaste schoenen, gehoorbescherming op maat, veiligheidsbrillen op sterkte. Indien een medewerker dit wenst, wordt de vraag gesteld aan de leidinggevende, waarna een aanvraag kan worden ingediend.

Vragen:

Vakbond: een attest van de huisarts of de oogarts volstaat. Een extra goedkeuring door de arbeidsarts is niet nodig. Gevraagd wordt om dit te communiceren met de medewerkers.

De preventieadviseur wijst er op dat steunzolen apart moeten voorzien worden in de veiligheidsschoenen eigen aan het merk. Men kan m.a.w. niet zomaar eigen steunzolen in de veiligheidsschoenen steken. Dit staat los van de verzekering, maar de fabrikant garandeert niet dezelfde eigenschappen indien het merk van de steunzolen niet compatibel is met de veiligheidsschoen. Gevraagd wordt om dit mee op te nemen in de communicatie.

1 procedure voor alle PBM's.

5. Risicoanalyses moederschapsbescherming sociale zaken

Namen (Eline en Evi) in de informatiebrochure aanpassen: vervangen door Dieter Lauwers.

De informatiebrochure is geactualiseerd. Het is een recht voor iemand die dat nodig heeft. De vraag kwam vanuit SZ.

Op dit moment zijn er geen vragen bij de informatiebrochure. Opmerking kunnen worden doorgegeven en indien nodig de brochure aanpassen.

De risicoanalyses per functie worden in een aparte mail doorgestuurd aan de leden. Opmerkingen kunnen worden doorgegeven.

Preventiemaatregelen: nieuw is het toepassen van een last minute risicoanalyse bij o.a. plaatsbezoeken. Men kan hiervoor een korte vragenlijst invullen. Indien 1 vraag positief beantwoord wordt dan kan het bezoek niet doorgaan.

6. Opleiding brand blussen ifv het brandveiligheidsdossier in het jeugdcentrum

In de Wollewei is men op zoek gegaan naar vorming maar die is meestal zeer duur. Het gaat om praktijkgerichte opleiding bij brand bijv. gebruik branddeken, blusapparaat. De brandweer geeft geen opleiding meer. Nog wel mogelijk in Lommel of ter plaatse.

De preventieadviseur weet dat IOK kleine blusmiddelen zelf gaat aankopen. Je kan daar op inschrijven. Hij bezorgt de informatie aan de Wollewei. Bij opleiding ter plaatse moet het bluswater opgevangen worden in een container.

Vragen:

Kan de personeelsdienst opleidingen organiseren i.k.v. vorming. Dieter Lauwers stelt voor om dit organisatiebreed te bekijken. Hij neemt dit op met Nadine Van de Pol, verantwoordelijke vorming.

7. Hygiëne toiletten en kleedkamers in stadsbedrijven

Op dinsdag 27 maart was hierover overleg met Marijke S'heeren. Voorstel om een blad te hangen om aandacht te vragen voor de hygiëne. Ook in het sas aan de lavabo's en de douches. Oproep om te sensibiliseren door communicatie.

8. Varia

- Algemeen: bezorgdheid omdat enkele mensen de organisatie hebben verlaten, anderen langdurig ziek zijn en dat dit mogelijk de gevolgen zijn van de besparingen en reorganisatie. I.k.v. de besparingen is al contact opgenomen met de personeelsdienst.

De voorzitter antwoordt dat vooropgezet is om i.k.v. besparingen de personeelskost te drukken met $\pm 10\%$. Dat gaat niet enkel over personen maar ook over technische ingrepen. Ook bekijken wanneer mensen met pensioen gaan, deze functie vervangen of niet? Het gevoel dat er is omschakelen, is een proces waar communicatie rond nodig is. Mensen die uitvallen: vroeger was hier beleid rond, dialoog terug oppakken door contact op te nemen met deze medewerkers. Het is belangrijk om de positieve boodschap in het verhaal dat nu geschreven wordt, goed te communiceren. Het is nu belangrijk om door

te zetten met de optimalisatieoefening om te kunnen afronden voor juli om perspectief te bieden tegen de vakantie.

- Academies: er wordt terug gedeald in de toiletten. Het is doorgegeven aan de politie. Leen Baaten stelt voor om Dries Nullens te betrekken i.k.v. preventie en opvolging.

Datum en plaats volgende vergadering

Dinsdag 25 april 2023 om 13u30 in vergaderzaal Madelon – Europeon – indien er agendapunten zijn.

Evie Van Herck
Secretaris

Francis Stijnen
Voorzitter