

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

VERSLAG VERGADERING COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

28 november 2023, 13u30 Madelon Europeion

Aanwezig:

<u>Afvaardiging van de overheid:</u>	Francis Stijnen – voorzitter (later) Bie De Busser – algemeen directeur (later)
<u>Techniekers van de overheid:</u>	Kristoff Wouters - directeur FM Dieter Lauwers - businesspartner HR Evie Van Herck - secretaris CPBW
<u>Arbeidsgeneesheer:</u>	dr. Patrick Claes - arbeidsarts
<u>Preventieadviseur:</u>	Jo Lemmens
<u>Afvaardiging ACV Openbare Diensten</u>	Lorenzo Pagliaro - Kerkhof Nazareth Bart Proost - Sport
<u>Afvaardiging ACOD</u>	Véronique Vanonckelen
<u>Afvaardiging scholengemeenschap:</u>	
<u>Afvaardiging SAMWD+SASK:</u>	Wim Plas
<u>Afvaardiging Wollewei:</u>	Leen Baaten
<u>Afvaardiging vzw Kinderopvang:</u>	
<u>Verontschuldigd:</u>	Paul Van Miert, burgemeester – voorzitter Piet Steeman - Campos Gert Dierckx – FM Filip Daniëls - Sport Carlos Arnesano - Wollewei Hild Peeters - vzw Kinderopvang dr. Charlotte Rommens – arbeidsarts Michèle Lemmens – HR Coördinator

1. **Goedkeuring vorig verslag**

Het verslag van 24 oktober 2023 wordt goedgekeurd.

Rechtzetting: Leen Baaten was wel aanwezig op het overleg van 24 oktober 2023.

2. Periodiek verslag

Locatie/dienst

- Stadsbedrijven: advies dragen veiligheidsharnas in hoogwerker is uitgebreid nl. steeds werken met een harnas.
- Futur: evacuatieoefening. In de Futur wordt een evacuatieoefening georganiseerd, waarschijnlijk in samenwerking met de studenten van de opleiding integrale veiligheid. In de bib gaan er wijzigingen komen aan de programmatie van de brandcentrale zodat niet elke storing- of technisch alarm van de Warande ook op het display van de bib komt. Dit zorgt nu voor veel overlast. De brandalarmen en evacuatiesignalen, afkomstig van de Warande, komen uiteraard nog wel door.
- Campos: advies signalisatie rookvrije schoolomgeving. FM volgt op.
- Algemeen: wie kan opleiding kleine blusmiddelen volgen? Zie varia.
- Europeion: het ontwerp van instructies zijn klaar, wel nog opvolgen waarschuwingsalarm: uitklaren wie. Rekening houden met de verschillende gebruikers van het gebouw.

Plaatsbezoeken

- Algemeen: overleg met Kristoff Wouters over lopende en geplande bouwdoSSIERS.
- Bibliotheek: evacuatie-instructies vereenvoudigen om duidelijkheid te bevorderen van wie wat moet doen voor de onthaalbalie van de bib.
- Academies: de effectieve brand was een goede test om te zien of de evacuatie-instructies werken. In een overleg met directeur en secretariaat werd het incident geëvalueerd en hiervan werd een verslag gemaakt. Er is goed gehandeld en het incident kan beschouwd worden als een goede oefening. Een bijkomende evacuatieoefening was daarom dit jaar niet meer nodig.
- Organisatie medische onderzoeken: bekijken hoe het nu loopt en naar de toekomst toe aanpassen/herbekijken waar nodig.

3. Opvolging jaaractieplan (ovb)

Ppt Jo Lemmens – toelichting.

Vraag Wollewei

Werkpostfiches voor stagiairs? Aanspreekpunten en procedures mee opnemen in onthaalgesprek.

Vraag Welzijn

Rustlokalen in Blairon en WZC: nog niet uitgeklaard. Moet aanwezig zijn: lavabo, koelkast en comfortabele zetel. Wie zwanger is heeft ook recht op rustmomenten.

Beeldschermernonomie: traject loopt nog o.m. informatie op het intranet moet nog aangepast worden, wordt vervolgd.

Opleiding agressiebeleid: ondertussen is een firma is aangesteld, uitrol in 2024. Met de firma is afgesproken dat zij het agressieprotocol mee volgen en aanpassen voor of tijdens de opleiding. Bij het OCMW is er jaarlijks een opleiding, voor de andere diensten 1 keer per jaar.

4. Jaaractieplan 2024

Het is de bedoeling om zaken van 2023 te hernemen. Wordt bekeken met de algemeen directeur en de HRcoördinator. Het Comité kan ook punten ter bespreking aanbrengen.

Vraag Wollewei:

Zitten de punten er in die tijdens de brainstorm naar boven zijn gekomen, is alles behandeld?

Vraag Welzijn:

Waarom zijn de actiepunten in 2023 niet aan bod gekomen?

Preventieadviseur (PA): het jaaractieplan was een ambitieus plan. Een belangrijk punt was dat Personeelspunt niet voltallig was, waardoor niet alles werd opgenomen. PA is niet de persoon die punten terug kan agenderen. Dit moet terug bekeken worden.

Vraag Welzijn:

Punten die afgeklopt zijn, waren toen relevant maar wat gebeurt daar mee?

Dieter antwoordt dat die punten niet verdwijnen. Het is de bedoeling om deze te hernemen maar de PA bepaalt dit niet, dat gebeurt door de werkgever. Vraag om nog geen nieuwe punten op de lijst te zetten en eerst af te stemmen.

Op volgend comité worden de voorstellen voor het jaaractieplan 2024 afgeklopt.

De arbeidsarts voegt toe dat er een aantal wettelijke verplichtingen zijn waar men rekening mee moet houden. De inhoud wordt bepaald door de werkgever.

5. Werking CPBW - toelichting door Dieter Lauwers

Dieter geeft adhv slides (zie bijlage) een terugkoppeling van de vorige oefening. Wat werd als goed ervaren en als niet goed ervaren.

Dieter en de preventieadviseur hebben dit samen bekeken met algemeen directeur die akkoord gaat met de terugkoppeling van de thema's.

Samenvatting van de verschillende punten:

- Pluspunten van huidige werking
- Verbeterpunten van huidige werking
- Voorstel acties.

6. Varia

Opleiding brandtechnieken: er is budget voor een opleiding voor 24 medewerkers. Vastgesteld werd dat meer medewerkers deze opleiding zouden moeten kunnen krijgen. Hierdoor zou men op meer medewerkers kunnen terugvallen wanneer collega's bij voorbeeld thuiswerken of niet aanwezig zijn op de werkvloer. Zo wordt de pool waarop men kan terugvallen groter. Bedoeling is om te bepalen wie eerst dit jaar nog aan de beurt is en wie volgend jaar.

De voorzitter vraagt of we zicht hebben op welke medewerkers vertrouwd zijn met brandblustechnieken.

De arbeidsarts vraagt of we zicht hebben op vrijwillige brandweermensen bij de medewerkers? Kan opgevraagd worden en ook opvragen wie de opleiding al heeft gevolgd.

Groep 1: locatieverantwoordelijken.

Groep 2: open aanbod, spreiding van diensten en locatie.

Doelgroepen:

- Mensen die alleen zitten te werken.
- Risicolocaties?
- Medewerkers die met brandbare materialen en ontvlambare producten werken.

Advies PA: opleiding die regelmatig terugkomt om steeds over de genoeg medewerkers te beschikken die de kennis hebben.

Kostprijs: ± 400 euro. Eerst kijken hoeveel personen deze opleiding al volgden. Indien genoeg dan uitstellen tot volgend jaar. Daarnaast bekijken om de hoeveel jaar de opleiding moet herhaald worden?

Advies Comité:

Groep 1: mensen die met ontvlambare/brandbare producten werken

Groep 2: mensen die alleen op locaties zijn zoals Wollawei en in combinatie met kinderen.

SASK : schimmelvorming in EHBO-lokaal Kristoff kijkt na.

Datum en plaats volgende vergadering

Dinsdag 19 december 2023 om 13u30 in vergaderzaal Madelon – Europeion – indien er agendapunten zijn.

Evie Van Herck
Secretaris

Francis Stijnen
Voorzitter