

Beleidsverklaring: Visie en Beleidsopties

1. Visie

Het bestuur bestuurt het samenleven van mensen binnen een stad vanuit een maximaal respect voor het welzijn van elk individu.

Het bestuur beschouwt hierbij haar medewerkers als het belangrijkste potentieel om deze maatschappelijke opdracht uit te voeren.

Het bestuur wenst dan ook het welzijn van haar eigen medewerkers een minstens even hoge prioriteit te geven als het welzijn van de overige inwoners van de stad.

Het bestuur realiseert zich dat kwaliteit in de dienstverlening enkel kan behaald worden en gehandhaafd blijven als haar medewerkers deze prestaties in kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden kunnen leveren.

Kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden zijn:

- veilig
- gezond
- aangepast aan de mens
- voldoende comfortabel
- hygiënisch
- psycho-sociaal aanvaardbaar
- respectvol jegens ieder individu

De realisatie van dergelijk arbeidsklimaat steunt op volgende pijlers:

- preventie
- integratie van welzijn in beleid en organisatie
- participatie van alle betrokkenen

Het bestuur is zich ten volle bewust van zijn functie als werkgever en wenst dan ook onverkort haar verantwoordelijkheid hieromtrent op te nemen.

Als openbaar bestuur wil de stad een voorbeeldfunctie op zich nemen door minimaal de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk op te volgen.

2. Beleidsopties

Het bestuur zal planmatig, op een dynamische wijze, een welzijnsbeleid uitbouwen dat zich kan integreren in een globaal kwaliteitszorgsysteem, en waarbij:

- Preventief handelen voorop staat;
- Voorrang wordt gegeven aan de uitbouw van een aangepaste organisatiestructuur opdat specifieke maatregelen, genomen in het kader van een meer doorgedreven risico-inventarisatie en –analyse, blijvende uitwerking zouden verkrijgen;
- Continu wordt gestreefd naar verbetering;
- Welzijn in zijn diverse aspecten een volwaardig element uitmaakt van beleid, besluitvorming en uitvoering;
- Het bestuur de krachtlijnen bepaalt, de methodiek vastlegt en de implementatie opstart en (bij-)stuurt;
- De taken en verantwoordelijkheden van leidinggevend en medewerkers schriftelijk worden vastgelegd;
- Alle medewerkers, aangepast aan de hun opgedragen taken en verantwoordelijkheden, bewust worden gemaakt, gemotiveerd en opgeleid.

Het streefdoel is:

- geen incidenten;
 - geen schade;
 - geen ongevallen;
 - geen letsels
- noch fysisch, noch psychisch.

Wettelijke eisen en regels inzake welzijn op het werk worden beschouwd als minimale standaards.

Stedelijke lokaliteiten moeten een veilige en zowel fysisch als psychisch gezonde omgeving zijn voor zowel de eigen medewerkers als alle andere gebruikers.

Werkposten en werkwijzen die onvoldoende garanties bieden inzake veiligheid, gezondheid en wederzijds respect worden niet aanvaard.

Een veilige en gezonde werkhouding vormt een vast item in de beoordeling van medewerkers.

Het bestuur zal de werking van het overlegcomité stimuleren om de nodige informatie-uitwisseling met de werknemersafvaardiging mogelijk te maken teneinde hen in staat te stellen om op een constructieve wijze mee te werken aan de uitbouw van het welzijnsbeleid.

De uitbouw van het welzijnsbeleid gebeurt geleidelijk maar gestaag, rekening houdende met de eigenheid in dienstverlening van openbare besturen.

Aandacht voor het welzijn van de eigen medewerkers maakt deel uit van de bestuurscultuur.

Het bestuur stelt de nodige organisatorische, technische en financiële middelen ter beschikking om deze beleidsopties te realiseren.

Het bestuur zal actief meewerken aan preventie-initiatieven van en zorgen voor een goede samenwerking met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en het Centrum voor Leerlingenbegeleiding (voor de scholen).

Voor de scholen is de voorbeeldfunctie - zowel van de school als onderwijsinstelling als van elke medewerker afzonderlijk – enorm belangrijk wanneer het erom gaat leerlingen een algemene veiligheidsopvoeding te geven;

Aan het begin van een nieuwe legislatuur zullen de visie en de beleidsopties voor herformulering en bevestiging aan het nieuwe bestuur worden voorgelegd.

Goedgekeurd door het college in zitting van 13 maart 2014.
Ter informatie geagendeerd op de raad in zitting van 31 maart 2014.

de Secretaris

de Burgemeester