

Stad wil 165 nieuwkomers klaarstomen voor job



Gazet van Antwerpen/Kempen - 09 Mar. 2018
Pagina 15

In 2015 heeft de Turnhoutse regio een sterke instroom aan vluchtelingen gekend. 14,4% van alle vluchtelingen kwam in een straal van twintig kilometer rond Turnhout terecht. 217 buitenlanders van buiten de Europese Unie vestigden zich in Turnhout.

Ook al gaat het maar om een derde van alle Turnhoutse leefloners, het aantal anderstalige nieuwkomers met een leefloon stijgt in Turnhout nog steeds. Voor die andere twee derde heeft het OCMW al diverse initiatieven om leefloners weer aan het werk te krijgen. Maar wat doet ze met die 181 nieuwkomers die de taal nauwelijks spreken? "Taal is een barrière", beseft schepen van Economie Luc Hermans (CD&V).

Conversatietafels

Al zijn er nog drempels. Een vijfde van de nieuwkomers is analfabeet in de eigen taal. Diploma's van het thuisland worden hier niet erkend. Mensen uit oorlogsgebieden hebben lichamelijke klachten en trauma's. "We kennen iemand die de bus niet wil nemen, omdat een bus waarop zijn hele familie zat, voor zijn ogen is ontploft", illustreert Luc Op de Beeck.

Toch gaat de stad de uitdaging aan om (bijna) alle anderstalige nieuwkomers aan het werk te krijgen. De 748.000 euro subsidie bekostigt de juiste omkadering, want de aanpak vereist een samenwerking tussen diverse instanties. De deelnemers krijgen een individuele trajectbegeleider, waarna ze kunnen doorstromen naar diverse trajecten. Dat kan het bestaande jobaanbod zijn, of een voortraject bij het WEB, waar anderstaligen aan zogenaamde conversatietafels tijdens het werk de taal leren. Het kan ook aangepast vrijwilligerswerk zijn. "We hebben een rechter uit Mali. Zo iemand past niet bij de groendienst, maar zou via een stage bij de griffie de taal kunnen leren en ontdekken welke job hij met zijn capaciteiten zoal aan zou moeten kunnen."

Sommige nieuwkomers hebben, voor ze klaar zijn om aan het werk te gaan, andere begeleiding nodig. Al is het maar om te wennen aan de administratieve mallempelen die ze niet kennen. Of om opgelopen trauma's een plaats te geven. Het vluchtelingenteam van het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW), dat de voorbije jaren al met succes is ingezet om een geschikte woonst te vinden voor de nieuwkomers, speelt daarin zeker een rol. "Ons team is samengesteld met mensen die zelf een migratieachtergrond hebben en ook de moedertaal van de nieuwkomers spreken", zegt Annemie Loos (CAW). "We kunnen mensen in groepen van zes tot acht deelnemers in hun eigen taal stimuleren om op de Kempense bodem te aarden."

7% niet-Belgisch bij Soudal

Dirk Coorevits, directeur van Soudal, juicht het initiatief toe. "We hebben 950 werknemers op deze site en willen er dit jaar nog 42 aanwerven. Op dit ogenblik is 7% daarvan niet-Belgisch en afkomstig uit 31 landen. We zoeken zowel ingenieurs als magazijniers. We staan dus zeker open voor mensen die een goede werkattitude hebben, op voorwaarde dat ze ook de taal voldoende kennen."

Guy Van Nieuwenhuysen

Copyright © 2017 Concentra. Alle rechten voorbehouden