

INSPIRATIEFICHE STARTGESPREK

Naar jaarlijkse gewoonte staan in de maanden januari en februari de startgesprekken op de agenda. Dit is het moment waarop je met je leidinggevende kort terugblijkt op het voorbije jaar en samen uitdagende doelstellingen en afspraken voor het nieuwe jaar vastlegt.

Je leidinggevende nodigt je uit voor dit gesprek en zal je een gespreksagenda bezorgen. Je kunt zelf ook extra topics op de agenda zetten. Kun je hiervoor wat inspiratie gebruiken? Vanuit Personeelspunt reiken we jou rond de volgende thema's vrijblijvend een reeks vragen aan: je job, je groei & ontwikkeling en tot slot je welzijn. Zo kun je zelf de vinger aan de pols houden. Kom je tot de conclusie dat je tegen sommige zaken aanloopt? Zet het dan op de agenda en ga hierover in gesprek met je leidinggevende. Deze inspiratiefiche is jouw persoonlijk werkdocument waarop je het gesprek kunt baseren.

JE JOB

Ter inspiratie	Noteer hier jouw input
Waarop ben je fier?	
Welke zaken zou je vandaag anders aanpakken met de info die je nu hebt?	
Welke nieuwe uitdaging(en) zie je in 2022 voor jezelf? Wat heb je nodig om die uitdaging(en) aan te kunnen gaan?	
Welke nieuwe uitdaging(en) zie je in 2022 voor de dienstverlening of de werking van het team waar je deel van uitmaakt? Onder welke uitdaging(en) zou jij (mee) je schouders willen zetten? Hoe zie je jouw rol hierin? Wat heb je nodig om die uitdaging(en) aan te kunnen gaan?	
Doe je je job over het algemeen graag?	
Welke taken vind je leuk/geven je energie?	
Welke taken kosten je energie?	
Ervaar je voldoende afwisseling en uitdaging in je functie?	
Ervaar je voldoende ruimte voor autonomie in je job? Ervaar je m.a.w. voldoende ruimte om zelf in te vullen hoe je bepaalde resultaten wil bereiken of taken wil aanpakken?	
Is je takenpakket voldoende duidelijk? Zijn de verwachtingen voldoende duidelijk?	
Ervaar je voldoende samenwerkingsmogelijkheden en structurele contacten met collega's en/of externen?	
Ervaar je voldoende ondersteuning en feedback vanuit je leidinggevende?	

Ervaar je voldoende respect en waardering voor je werk?	
---	--

JE GROEI & ONTWIKKELING

Ter inspiratie	Noteer hier jouw input
Welke opleidingen heb je het afgelopen jaar gevolgd? Op welke vlakken ben je het afgelopen jaar gegroeid?	
In welke competenties, vaardigheden, kennis of talenten blink je uit?	
Welke competenties, vaardigheden, kennis of talenten wil je dit jaar (verder) ontwikkelen/uitbouwen/versterken? Welke competenties, vaardigheden of kennis zijn niet meer up-to-date? Hoe wil je hierin groeien? Wil je hiervoor een opleiding volgen? Of zijn er andere (betere) mogelijkheden om hierin te groeien? Bv. meewerken aan een project, coaching door een ervaren collega of je leidinggevende, ...	
Heb je ambitie om door te groeien naar een andere functie? Zo ja, welke?	

JE WELZIJN OP HET WERK (zie ook volgende pagina!)

Ter inspiratie	Noteer hier jouw input
Hoe ervaar je het werken tijdens deze crisisperiode? Heb je voldoende handvaten om hiermee om te gaan?	
Hoe ervaar je de werkdruk (stress, hoeveelheid werk, werktempo, tijdsdruk, overuren, ...)?	
Ervaar je emotionele belasting tijdens het werk? Zo ja, heb je voldoende handvaten om hiermee om te gaan?	
Ervaar je fysieke belasting tijdens het werk (bv. heffen & tillen)? Zo ja, heb je voldoende hulpmiddelen of technieken om hiermee om te gaan?	
Hoe ervaar je de werkomgeving (werkmateriaal, inrichting, veiligheidsvoorzieningen, lawaai)?	
Hoe ervaar je de balans werk-privé?	
Hoe ervaar je de relatie en samenwerking met collega's binnen of buiten het team, met je leidinggevende en/of met externen?	

Hoe ervaar je de werkorganisatie binnen het team? (bv. werkverdeling, planning, werkprocedures, structuur van het team, leiderschapsstijl)	
Hoe ervaar je de arbeidsvoorwaarden? (bv. werkuren, kansen op opleiding, contract/werkzekerheid, ...)	