

Inleiding

de uitgangspunten van boost

Samen 1 organisatie

- = gezamenlijk maatschappelijk doel bereiken
- = bestuurskracht versterken
- = klantgerichte dienstverlening implementeren
- = krachten en kennis bundelen
- = efficiëntie en effectiviteit optimaliseren

Uitgangspunten voor het nieuwe organogram

- klant & dienstverlening staan centraal
- realisatie strategisch plan is hoofddoel

Daarom ...

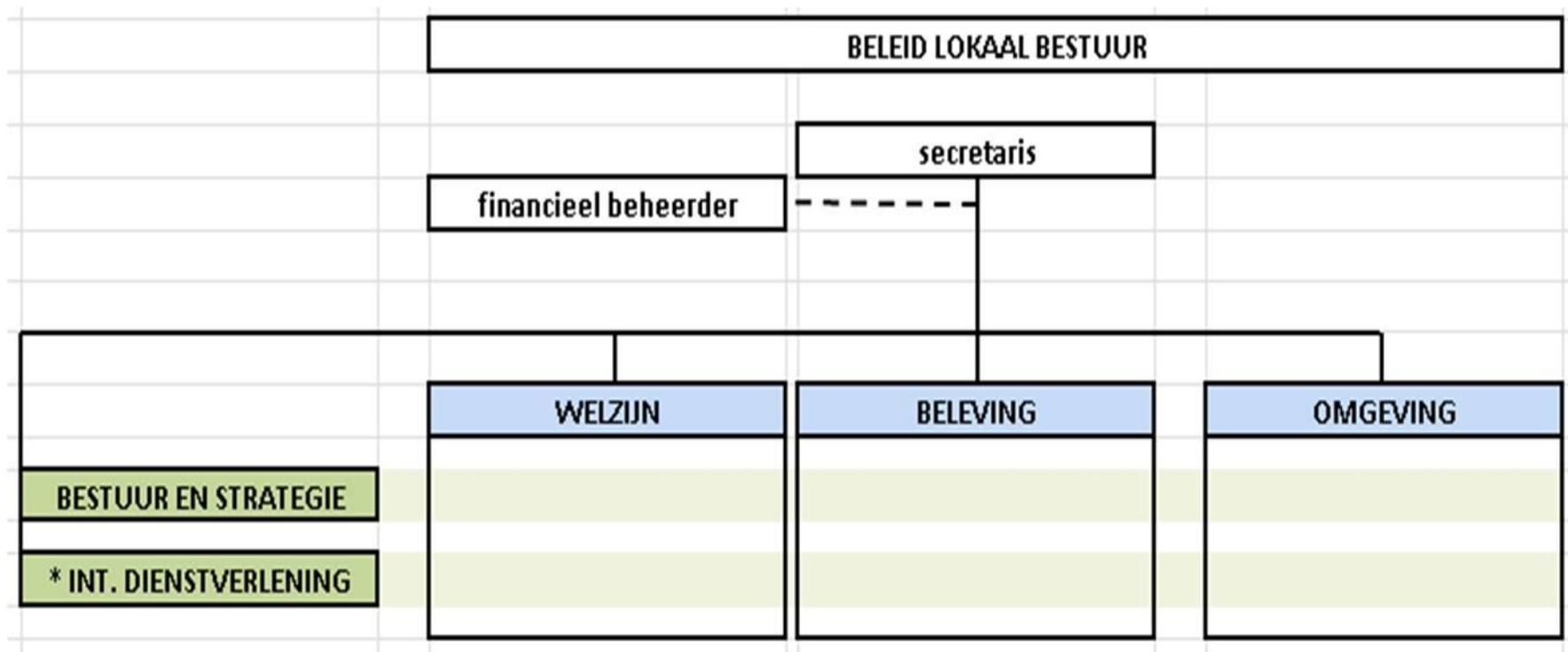
- slank en daadkrachtig managementteam
- eenheid van leiding
- vlakke organisatiestructuur
- interne dienstverlening ten dienste van de beleidsgerichte sectoren én van de klant

Programma

- 
- Wat ging vooraf?
 - Voorbije selectie nieuwe managers
 - Nieuw managementteam
 - Wat met de derde managementfunctie?
 - Wat met de secretarissen en financieel beheerders?
 - En nu?
 - Volgende stappen
 - Vragen

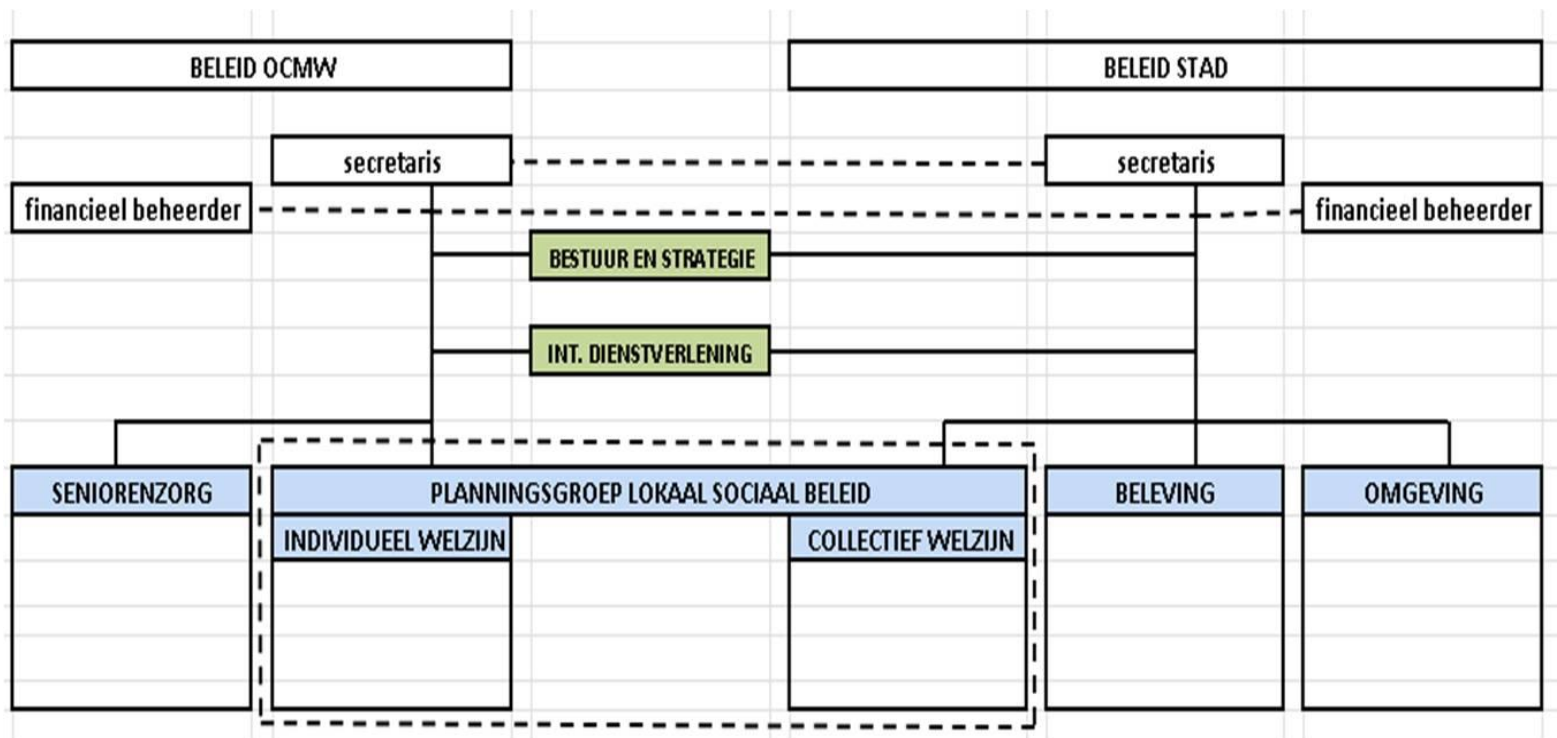
Wat ging vooraf?

- voorstelling toekomstige organogram (2019):



Wat ging vooraf?

- voorstelling tussentijds organogram (nu - 2019):



Wat ging vooraf?

- tussentijds organogram aangepast

Vorbije selectie nieuwe managers

- eerste stap naar het nieuwe organogram:
invullen van 3 managementfuncties
- resultaat procedure:
2 directeurs geslaagd
1 directeur niet geslaagd

Vorbije selectie nieuwe managers

uitgangspunten

- objectief
- juiste persoon op de juiste plaats
- goed maar ook snel
- behoud van niveau

Vorbije selectie nieuwe managers

niveau en functiebeschrijving

- verantwoordelijkheid als team voor realiseren SMJP
- resultaatsgebieden
 - ondernemerschap: strategisch & deskundig
 - operationeel management
 - netwerking

Voorbije selectie nieuwe managers

wat nu met sectorhoofden die
binnenkort geen sectorhoofd meer zijn?

- blijven sectorhoofd tot er iets verandert
- blijven projectleider tot einde SMJP
- daarna: sterktes inzetten in nieuwe rol,
afgestemd op behoeftes van de organisatie
- behoud van niveau

Nieuw managementteam

- keuze van sector
 - Jeroen:
 - Pascale:
- formele beslissing: eind januari -begin februari
 - gemeenteraad
 - OCMW-raad
- functies effectief opnemen: maart of april

Nieuw managementteam

- kwaliteit primeert op snelheid
- sommige diensten of teams zullen eerst nog starten met cocreatiesessies

Nieuw managementteam

tijdens overgangsfase

- 2 secretarissen
- 2 financieel beheerders
- manager Welzijn
- manager Beleving
- manager Omgeving
- manager Interne dienstverlening:
binnen taakafspraken secretarissen

Nieuw managementteam

voorlopig niet ingevuld

- coördinator Bestuur en Strategie
- projectleider Externe dienstverlening
(niet in Managementteam)

Nieuw managementteam

wie wordt jouw manager?

- voor de meeste diensten is dat duidelijk
- voor de andere diensten:
cocreatie
 - nieuw MAT werkt een voorstel uit
 - diensten geven hun input bij het voorstel
 - definitief organogram gaat ter goedkeuring naar de raden

Nieuw managementteam

wie wordt jouw manager?

timing cocreatie

- voorbereidingen starten begin 2016
- cocreatie kan vanaf installatie nieuw MAT
schatting: april 2016

Wat met de derde managementfunctie?

- externe aanwerving of bij bevordering voor medewerkers op A-niveau
- verwacht niveau + functiebeschrijving blijven behouden
- toetsing naar affiniteit met sector

Wat met de secretarissen?

- juridisch: onmogelijk om al beslissing te nemen
- praktisch: omvangrijk takenpakket in overgangsfase naar nieuwe organisatie

⇒sterkte-zwakteanalyse in januari door extern bureau

⇒taakafspraken door/voor beide secretarissen los van de uiteindelijke keuze

Wat met de financieel beheerders?

- uiteindelijk 1 financieel beheerder

Nieuw decreet lokaal bestuur moet duidelijkheid brengen over de functies van de secretarissen en de financieel beheerders.

En nu?

vragen van medewerkers

- Heb ik nu geen sectorhoofd meer?
- Is mijn dienst nog vertegenwoordigd in het managementteam?
- Wat als iemand van de 'andere organisatie' mijn sectorhoofd wordt?
- Blijven de huidige projectleiders die rol opnemen?

Volgende stappen

januari 2016

- start aanwervingsprocedure 3e manager
- samenwerkingsafspraken voor aansturing sector Welzijn
- informele kennismaking van nieuwe managers met hun diensten
- sterkte-zwakteanalyse secretarissen
- start voorbereiding cocreatie
- aanstelling managers door OCMW-raad met ingang van 1/03/2016

Volgende stappen

februari 2016

- aanstelling managers door gemeenteraad met ingang van 1/03/2016
- taakafspraken secretarissen
- voorbereiding nieuwe functies van huidige sectorhoofden

Volgende stappen

maart 2016

- nieuwe managers nemen functie op (ten laatste in april 2016)
- start nieuw managementteam
- huidige sectorhoofden nemen nieuwe functies op
- start werkafspraken secretarissen

Volgende stappen

april 2016

- cocreatiesessies rond plaatsing van diensten in het organogram

Vragen?

