**INSPIRATIEFICHE STARTGESPREK**

Naar jaarlijkse gewoonte staan in de maanden januari en februari de startgesprekken op de agenda. Dit is het moment waarop je met je leidinggevende kort terugblikt op het voorbije jaar en samen uitdagende doelstellingen en afspraken voor het nieuwe jaar vastlegt.

Je leidinggevende nodigt je uit voor dit gesprek en zal je een gespreksagenda bezorgen. Je kunt zelf ook extra topics op de agenda zetten. Kun je hiervoor wat inspiratie gebruiken? Vanuit Personeelspunt reiken we jou rond de volgende thema’s vrijblijvend een reeks vragen aan: je job, je groei & ontwikkeling en tot slot je welzijn. Zo kun je zelf de vinger aan de pols houden. Kom je tot de conclusie dat je tegen sommige zaken aanloopt? Zet het dan op de agenda en ga hierover in gesprek met je leidinggevende. Deze inspiratiefiche is jouw persoonlijk werkdocument waarop je het gesprek kunt baseren.

**TERUGBLIK VOORIG JAAR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ter inspiratie**  | **Noteer hier jouw input**  |
| Waarop ben je fier?  |  |
| Wat vond je vorig jaar minder goed lopen binnen de werking van het team?  |   |
| Welke zaken zou je vandaag anders aanpakken met de info die je nu hebt? |  |

**JE JOB**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ter inspiratie**  | **Noteer hier jouw input**  |
| Doe je je job over het algemeen graag?  |   |
| Is je takenpakket voldoende duidelijk? Zijn de verwachtingen voldoende duidelijk?  |  |
| Welke taken vind je leuk/geven je energie?  |   |
| Welke taken kosten je energie?  |   |
| Ervaar je voldoende afwisseling en uitdaging in je functie?  |   |
| Ervaar je voldoende ruimte voor autonomie in je job? Ervaar je m.a.w. voldoende ruimte om zelf in te vullen hoe je bepaalde resultaten wil bereiken of taken wil aanpakken?  |   |
| Welke nieuwe uitdaging(en) zie je in het volgende jaar voor de dienstverlening of de werking van het team waar je deel van uitmaakt? Onder welke uitdaging(en) zou jij (mee) je schouders willen zetten? Hoe zie je jouw rol hierin? Wat heb je nodig om die uitdaging(en) aan te kunnen gaan? |   |
| Welke nieuwe uitdaging(en) zie je in het volgende jaar voor jezelf? Wat heb je nodig om die uitdaging(en) aan te kunnen gaan?  |   |
| Ervaar je voldoende samenwerkingsmogelijkheden en structurele contacten met collega’s en/of externen?  |   |
| Ervaar je voldoende ondersteuning en feedback vanuit je leidinggevende?  |   |
| Ervaar je voldoende respect en waardering voor je werk?  |   |

**JE GROEI & ONTWIKKELING**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ter inspiratie**  | **Noteer hier jouw input**  |
| Welke opleidingen heb je het afgelopen jaar gevolgd? Op welke vlakken ben je het afgelopen jaar gegroeid?  |   |
| In welke competenties, vaardigheden, kennis of talenten blink je uit?  |   |
| Welke competenties, vaardigheden, kennis of talenten wil je dit jaar (verder) ontwikkelen/uitbouwen/versterken? Welke competenties, vaardigheden of kennis zijn niet meer up-to-date? Hoe wil je hierin groeien? Wil je hiervoor een opleiding volgen? Of zijn er andere (betere) mogelijkheden om hierin te groeien? Bv. meewerken aan een project, coaching door een ervaren collega of je leidinggevende, … |   |
| Heb je ambitie om door te groeien naar een andere functie? Zo ja, welke?  |   |

**JE WELZIJN OP HET WERK**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ter inspiratie**  | **Noteer hier jouw input**  |
| Hoe ervaar je de werkdruk (stress, hoeveelheid werk, werktempo, tijdsdruk, overuren, …)?  |  |
| Ervaar je emotionele belasting tijdens het werk? Zo ja, heb je voldoende handvaten om hiermee om te gaan?  |  |
| Ervaar je fysieke belasting tijdens het werk (bv. bij bureauwerk, heffen & tillen, …)? Zo ja, heb je voldoende hulpmiddelen of technieken om hiermee om te gaan?  |   |
| Hoe ervaar je de werkomgeving (werkmateriaal, inrichting, veiligheidsvoorzieningen, lawaai)?  |  |
| Hoe ervaar je de balans werk-privé?  |  |
| Hoe ervaar je de relatie en samenwerking met collega’s binnen of buiten het team, met je leidinggevende en/of met externen?  |  |
| Hoe ervaar je de werkorganisatie binnen het team? (bv. werkverdeling, planning, werkprocedures, structuur van het team, leiderschapsstijl) |  |
| Hoe ervaar je de arbeidsvoorwaarden? (bv. werkuren, kansen op opleiding, contract/werkzekerheid, …) |  |