# STAD TURNHOUT

Verslag van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité van 15 december 2016 om 14.00 uur in het Stadskantoor

Op deze vergadering waren aanwezig

1. **Afvaardiging van de Overheid :**

Eric Vos, burgemeester – voorzitter

Luc Op de Beeck, OCMW-voorzitter en schepen

Francis Stijnen, schepen

Astrid Wittebolle, schepen

Peter Segers, schepen

1. **Afvaardiging van de vakorganisaties :**

**Vaste afgevaardigden ACV Openbare diensten:**

Chris Cabanier

**Vaste afgevaardigde ACOD :**

Ken Zegers

**Vaste afgevaardigde VSOA :**

**Techniekers vakorganisaties :**

Luc Maes

1. **Techniekers van de overheid :**

Bart Michielsen, Filip Buijs

1. **Secretaris**

Dirk Verhelst

**Verontschuldigd :**

* Luc Van der Auwera, VSOA-lrb

**AGENDA**

**Punten voorgesteld door het OCMW**

1. Rechtspositieregeling specifieke diensten (statutairen)

Protocol van akkoord onder opschortende voorwaarde van een definitieve lezing van de teksten.

* ACV Openbare diensten wenst voorafgaand op te merken dat de teksten de finale toetsing niet hebben ondergaan. Het lange overleg op 1 december 2016 ging over de hoofdlijnen. Vakbonden en Orion hebben toen een ‘akkoord tussen partijen’ bereikt. De concrete teksten zijn niet doorgenomen. Bij een grondige lezing kunnen nog zaken opduiken. ACV Openbare diensten vraagt om in het protocol enig voorbehoud op te nemen.
* Het OCMW/Orion stemt hiermee in en bevestigt dat het allemaal erg snel is moeten gaan. De teksten moeten worden voorgelegd aan de respectieve raden op 22 december 2016.
* ACV Openbare diensten mist de verstoringstoelage die vandaag van toepassing is voor de medewerkers van de technische dienst.
* Het OCMW/Orion zal de verstoringstoelage opnemen in de overgangsmaatregelen voor die groep.
* Bij artikel 5 § 2 vraagt ACV Openbare diensten zich af waarom de zinsnede “er kunnen geen andere rangen ingesteld worden dan voorzien in het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel” weggelaten is. Wil het bestuur hier de opening om andere graden te voorzien? Wat is hier de bedoeling van?
* Het OCMW/Orion oppert de mogelijkheid dat er bij een uitbreiding van de Zorggroep nieuwe functies kunnen ontstaan in de zorg. Dat is niet direct aan de orde, maar het OCMW/Orion wilde de opening wel laten. Er is zeker geen financiële ruimte om zwaar betaalde functies te creëren. Het OCMW/Orion heeft er geen probleem mee om wat weggelaten is, terug op te nemen.
* De vakbonden gaan hiermee akkoord.
* Het ACOD merkt op dat in de Rechtpositieregeling Orion (contractanten) in artikel 45 § 3 de beroepscommissie bij evaluaties niet standaard een extern lid bevat. De vakbond vindt dat raar.
* Het OCMW/Orion geeft aan dat er dikwijls een praktisch probleem is bij de samenstelling van dergelijke beroepscommissies. Het bestuur heeft niet de bedoeling om externen te weren. Zij bieden juist een meerwaarde. De formulering zoals ze er nu staat, biedt meer flexibiliteit.
* Voor de vakbonden is dit niet het grote discussiepunt. De tekst mag blijven zoals hij is.
* De vakbonden en het OCMW/Orion wisselden nog kort van gedachten over de opstart van het sociaal overleg binnen Orion. Orion zal hier verder initiatief rond nemen.

1. Overdracht personeel naar Zorggroep Orion

* In het kader van de Sociale Maribel moet een door de vakbonden ondertekend document ‘Aanvraag tot afwijking van de tewerkstellingsverbintenis’ naar Dibiss worden doorgestuurd.
* Het OCMW draagt 157 personeelsleden (126,23 vte) over naar Zorggroep Orion.
* Het document wordt ondertekend. De vakbonden vragen een kopie.

**Punt voorgesteld door de Stad**

1. Project technische diensten – stand van zaken

De presentatie wordt als bijlage bij het verslag gevoegd.

* ACV Openbare diensten vraagt zich af waar de huidige technisch specialisten terechtkomen?
* De Stad stelt dat die ofwel op hun huidige niveau blijven of slagen in een bevorderingsselectie. Dan kunnen ze doorgroeien naar een hoger niveau.
* ACOD wil weten of er bij aanwerving altijd een diplomavereiste zal zijn (vanaf niveau C).
* De Stad zal dat per vacature bekijken, maar vindt in het algemeen voor de technische diensten expertise belangrijker dan diploma’s.
* De Stad vraagt een akkoord over de principes. Dan kan er voort gewerkt worden met de uitwerking. De Stad wil dit op een goede manier, met een draagvlak, in de organisatie zetten. Enkel zo kan dit op een kwalitatieve manier geïmplementeerd worden.
* ACV Openbare diensten: ziet zeker positieve elementen in de presentatie. Het voorstel houdt rekening met de verzuchtingen van de medewerkers. Maar wat is de timing? Gaat de concrete realisatie nog jaren duren?
* De Stad erkent de gevoeligheid en belooft zo snel mogelijk met een timing te komen. Voor een concrete implementatie zijn ook formele beslissingen (bijvoorbeeld formatiewijzigingen) nodig.
* ACV Openbare diensten merkt op dat de oorspronkelijke intentie om dit verhaal af te hebben tegen het einde van het jaar niet gehaald is.
* De Stad stelt dat het over meer gaat dan enkel de gebouwenploeg. Het geheel moet op een goede manier worden bekeken.
* Het punt wordt volgende vergadering opnieuw geagendeerd.

**Punten voorgesteld door de Stad en OCMW**

1. Besteding restmiddelen VIA 4

Protocol van akkoord.

* Ook dit jaar kunnen Stad en OCMW aanspraak maken op de restmiddelen VIA4. Vorig jaar ging het om een bedrag van 51.392 euro (OCMW 1.752 euro). Voor 2016 wordt een bedrag van 34.638 euro (OCMW 4.719 euro) in het vooruitzicht gesteld. Om deze middelen te kunnen krijgen, moet de Stad een akkoord bereiken over de besteding. Het protocol van akkoord moet uiterlijk op 31 december 2016 aan de dienst VIA van de GSD-V worden bezorgd. De middelen moeten aangewend worden voor een verhoging van de koopkracht van de individuele personeelsleden. Een beslissing over de besteding ervan moet hier zeker aan voldoen.

Stad en OCMW stellen voor om het bedrag van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2017 te laten stijgen met één euro (van vijf naar zes).

* De vakbonden gaan hiermee akkoord.
* ACV Openbare diensten vraagt of er nog actie ondernomen is om de reguliere middelen 2016 te kunnen krijgen? Personeelspunt zal de nodige info aan de vakbond doorgeven.

1. Bedrag maaltijdcheques

* Stad en OCMW hebben in het budget en de meerjarenplanning hun voornemen ingeschreven om het bedrag van de maaltijdcheques als volgt te laten stijgen:
* vanaf 1 juli 2017 + één euro = zes euro
* vanaf 1 januari 2018 + één euro = zeven euro
* ACV Openbare diensten meldt dat de militanten tevreden zijn over de stappen die gezet worden. Wat de vakbond wel betreurt, is de communicatie hier rond. De vakbonden hebben dit via mail moeten vernemen en voelen zich wat buiten spel gezet.
* De Stad begrijpt het gevoel. De verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques zat bij de budgetvoorstellen. Communiceren was moeilijk zo lang dit in de besprekingen op het college zat. Eens de knoop doorgehakt was, moest het hele pakket aan initiatieven gecommuniceerd worden in een totaalverhaal. Het was moeilijk om de maaltijdcheques daar uit te lichten.
* ACV Openbare diensten begrijpt dit. Het resultaat telt.

**Varia**

1. Overdracht van personeel naar CAW De Kempen

Stad Turnhout draagt drie personeelsleden (1,5 vte) over naar CAW De Kempen (project alternatief gerechtelijke maatregelen). In het kader van de Sociale Maribel wordt een formulier ‘Aanvraag tot afwijking van de tewerkstellingsverbintenis’ door de vakbonden ondertekend en naar Dibiss doorgestuurd. De vakbonden vragen een kopie.

De secretaris, De voorzitter,

D. Verhelst E. Vos

Voor akkoord:

Namens Namens Namens

ACV Openbare diensten, ACOD, VSOA,

L. Maes. K. Zegers. L. Van der Auwera.