## Aanpak voorbereiding tussentijds gesprek vrijwilliger

**Uitvoering van de taak van de vrijwilliger**

De vrijwilliger voert de taak nauwkeuring uit

* Ja
* Nee
* Geen idee
* Is minder relevant voor deze specifieke activiteit

Heeft een grote mate van zelfstandigheid (heeft niet voortdurend instructies nodig, kan zich uit de slag trekken)

* Ja
* Nee
* Richt zich met vragen in de eerste plaats naar collega’s
* …

Neemt zelf ‘passend’ initiatief

* Ja
* Nee
* Enkel voor bepaalde zaken

Rapporteert aan de organisatie

* Ja
* Nee
* Is geen vereiste bij ons
* …

Volgt de afspraken op (veiligheid, taakinhoud, afbakening …)

* Ja
* Nee
* Enkel als er op wordt geattendeerd

Score wat betreft de uitvoering van de taak: positieve punten en werkpunten:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Omgang met andere mensen: de vrijwilliger**

Heeft een goed contact met de rest van de medewerkers

* Ja
* Nee
* Enkel met hiërarchisch oversten
* …

Heeft een goed contact met collega-vrijwilligers

* Ja
* Nee
* …

Heeft een goed contact met de doelgroep waartoe hij/zij zich richt

* Ja
* Nee
* …

Is loyaal tegenover de andere medewerkers

* Ja
* Nee
* …

Kan goed samenwerken met iedereen

* Ja
* Nee
* …

Gaat respectvol om met anderen

* Ja
* Nee
* …

We hebben al opmerkingen ontvangen over deze vrijwilliger

* Ja
* Nee
* …

Score wat betreft de omgang met anderen: positieve punten en werkpunten:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Engagement in/voor de organisatie zelf: de vrijwilliger**

Komt meestal op tijd

* Ja
* Nee
* …

Verwittigt bij afwezigheid

* Ja
* Nee
* Is nog nooit afwezig geweest
* Plant afwezigheden en communiceert deze op tijd

Is in feite een soort ‘ambassadeur’ voor de organisatie (is loyaal, vertelt enthousiasmerend over de werking …)

* Ja
* Nee
* …

Deelt ervaringen, informatie met anderen in de organisatie

* Ja
* Nee
* …

Ondersteunt de werking via eigen woord en daad

* Ja
* Nee
* …

Accepteert de voorgestelde bijsturingen

* Ja
* Nee
* …

Score wat betreft het engagement: positieve punten en werkpunten:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Bron: Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk, model feedback routeplanner 6.1